

**Внесение дополнений и изменений к коллективному договору  
на 2021-2024 годы**

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное**

**учреждение «Детский сад № 90 комбинированного вида с татарским  
языком воспитания и обучения» Приволжского района г. Казани**

*(полное наименование организации по Уставу)*

ГКУ ЦЗН Приволжского р-на  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
№ 75/22 «13» 04 2022 г.

**Регистрационный № 95/21 от 30 июня 2021 г.  
в ГКУ «Центр занятости населения Приволжского района г.Казани»**

**Регистрационный №122 от 30 июня 2021 г.  
в территориальной организации Общероссийского Профсоюза  
образования Вахитовского и Приволжского районов**

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, **общего собрания работников учреждения** (протокол от 08.04.2022 г №09) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

**Раздел I. Общие положения**

**Пункт 1.2. изменить наименование:**

слова **«Республиканский комитет Профсоюза»** заменить словами **«Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»**,

**изложив его в следующей редакции:**

-«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование **«Республиканский комитет Профсоюза»** в **новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»**.

**Раздел III. Рабочее время и время отдыха.**

**Пункт 3.1.5. дополнить абзацами следующего содержания:**

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе **работодателя** работник может быть временно переведен на дистанционную работу **без согласия работника**.

-В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционного оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который **принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации**.

-Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу или, в случае невозможности перевода, **временно отстранить от работы без сохранения заработной платы**.

**Пункт 3.1.24 дополнить абзац предложением следующего содержания:**

- Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

**дополнить абзац следующего содержания:**

-Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

#### **Раздел IV. Оплата и нормирование труда.**

**1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов в пункте 4.2.**

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ» пункт 3
- Постановление ИКМО г.Казани № 563 от 28.02.2022 г « О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета г.Казани от 03.07.2018 № 3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г.Казани

#### **Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки**

**Пункт 5.2.2. дополнить предложением следующего содержания:**

- «вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID-19) –два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №П24-77442РТК).

#### **Раздел VI. Охрана труда и здоровья**

**Пункт 6.2.17. дополнить после слов «своевременное расследование несчастных случаев»** словами «включая микроповреждения в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника»)

#### **Раздел IX. Пенсионное обеспечение**

**Пункт 9.2. дополнить предложением следующего содержания:**

-«профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза – работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»

**В приложениях коллективного договора:**

**1. «Положение об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 90 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Приволжского района г. Казани»**

**Глава I. «Общие положения». Включить:**

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»;
- Постановление Правительства РФ от 21.02.2022г. №255 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

## Глава II. «Определение базовых окладов работников»

Согласно Постановлению от 30.10.21 №1030 установить с 01.01.2022г. базовые оклады:

Административный персонал	Заведующий	40000,00
Педагогический персонал	Старший воспитатель	8401,33
	Воспитатели	14593,00 - 16832,02
	Педагог-психолог	8416,01
	Учитель-логопед	21020,01
	Учитель-дефектолог	8418,01
	Музыкальный руководитель	25150,01
	Инструктор по физической культуре	7168,92
	Старшая медицинская сестра	17937,01
	Заведующий хозяйством	14130,01
	Младший воспитатель	17500,01
Обслуживающий персонал	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сооружений и оборудования	6808,5
	Рабочий по обслуживанию теплового узла на отопительный сезон (в т.ч. 1,0 на круглый год)	13617,01
	Кладовщик	13617,01
	Кастелянша	6808,5
	Шеф-повар	20934,02
	Повар	20934,02
	Подсобный рабочий	20425,5
	Рабочий по стирке спецодежды(белья)	20425,5
	Уборщик служебных помещений	20425,5
	Сторож	12663,81 - 12799,98
Дворник	13617,01	

## 2. «Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 90 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Приволжского района г.Казани»

### Глава II. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников».

Включить пункт 2.7. «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему **вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки**, необходимо предоставление работником заявления об освобождении от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день – следующий за днем вакцинации.

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.

Глава V «Порядок предоставления отпуска без сохранения заработной платы» после слов "отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери", дополнить словами "работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы" (Ф3-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»)



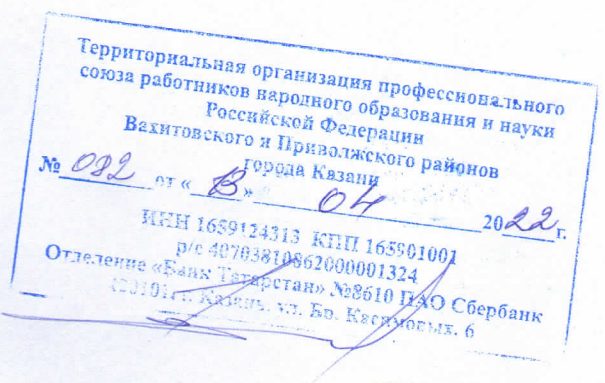
Работодатель (руководитель организации) \_\_\_\_\_

Г.Р. Зайнутдинова

Представитель работников образовательной организации  
Председатель профсоюзного комитета \_\_\_\_\_

Н.Н. Матюнина

Дата: \_\_\_\_\_



В данном документе прошнуровано и скреплено

печатью \_\_\_\_\_ листов

Заведующий №90 Г. Р. Зайнутдинова

